

自らの価値観、仕事のやりがいに気づく

# 中途社員向けキャリア開発支援研修

## ■中途採用社員のこんな課題、ありませんか？

- 1、中途社員の仕事に対するモチベーションが上がらず、離職率が高い
- 2、中途社員へ適切なキャリアプランが策定できていない
- 3、中途社員に対する上司からのフォローアップがされていない



中途社員のキャリア開発を、本気で考えてみませんか！？

## ■研修のねらい

- 1、中途社員自身が望むキャリアを明確化する
- 2、キャリア実現に向けた行動計画を作り、実践と振り返りを行う
- 3、上司による適切なフォローアップ、支援を促進する

## ■研修の実施内容

- 1、中途社員向けキャリア開発個別コーチング
- 2、上司向け個別フォローアップ
- 3、三位一体メンタリング

## ■研修スケジュール（例）

対象	実施内容（2～3ヶ月程度を想定）	
中途社員		
上司		
中途社員 上司 コンサルタント		
中途社員	1 on 1にて1年後の目標設定、行動計画の作成	コンサルタントと上司からのフォローアップを受けながら 目標達成、行動計画実践のメンタリング
上司 コンサルタント	三位一体メンタリングなど、取り組み協力依頼 上司との1 on 1でサポートのフォローアップ	